

Fachbegriffe:

- Belegungsplan
- Planspiel
- Kenntnisse
- Ausbildungskooperation
- Beurteilungssysteme
- Lernförderndes Betriebsklima
- Ausbildungsnachweis
- Taxonomie des lernens
- 4-Stufen Methode
- Prüfungsanforderung
- Affektiv
- Overhead Projektor
- Schlüsselqualifikation
- Kritikgespräch
- Rahmenlehrplan
- Lernorte
- Soziale Kompetenz
- Zielkonflikt
- Zeit-Richt-Werthemethode
- Frage arten
- Tendenz zur Mitte
- Versetzungsplan
- Handlungskompetenz
- Zuständige Stelle
- Operationalisierung
- Fragend entwickelte Methode
- Vorurteil
- Methodik
- Rollenspiel
- Aktive Methode
- Ausbildungsordnung
- Personalentwicklung
- Beurteilungsziele
- Unterweisung
- Ausbildungsrahmenplan
- Kognitiv
- Leittextmethode
- Ausbildungsberufsbild
- Feinlernziel
- Feedback
- Neuordnung
- Groblernziel
- Beurteilungsgespräch
- Langzeit Gedächtnis
- Beurteilungsform
- Didaktische Parallelität
- Gruppenarbeit
- Passive Methode
- Didaktik
- Betrieblicher Ausbildungsplan
- Psychomotorisch
- Führungsmittel
- Ausbildungsbeauftragte
- Fachkompetenz
- Berufsschule
- Kurzzeitgedächtnis
- Hof Effekt
- Ergonomie
- JAV
- Projektmethode
- Lerntransfer
- Berufsbildungsgesetz

4-StufenMethode:

1. Vorbereiten des Azubis
2. Vormachen und erklären (Ausbilder)
3. Nachmachen und erklären (Azubi)
4. Selbstständiges ausführen (üben) des Azubis.

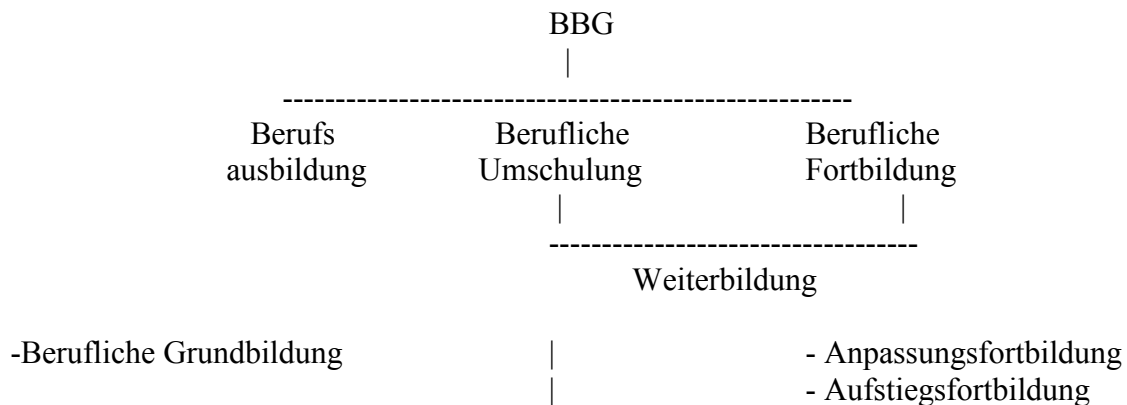
Betriebliche Ausbildung:

- Zielgerichtet, geplant. Veränderung oder Erweiterung
  - Kenntnisse
  - Fertigkeit
  - Verhaltensweise
  - Einstellung

Bei Mitarbeitern + Auszubildenden

## Berufs Bildungs Gesetz: Entstanden am 14.08.1969

- Duales System = Zwei Träger; Betrieb und Berufsschule(Staat)
- Paritätische Spielregeln = Hälfte Arbeitgeber / Hälfte Arbeitnehmer + Trainer



### Gruppenarbeit:

Notwendigkeit der Ausbildung für:

1. Azubi
2. Betrieb
3. Volkswirtschaft

Was ist Gruppenarbeit:

- Bestimmtes Thema
- Arbeiten in der Gruppe
- Selbstständiges lernen
- Gut für praktische Fälle
- „Vorbildung“ ist erforderlich

Warum Gruppenarbeit?

- Mehr Ergebnisse sammeln
- Informationsaustausch
- Aktive Methode
- Gruppendynamische Prozesse
- Mehrere Themen gleichzeitig

### **Arten der Gruppenarbeit:**

1. Parallele Gruppenarbeit > jede Gruppe hat die gleiche Aufgabe
2. Arbeitsteilige Gruppenarbeit > jede Gruppe hat ein anderes Thema

### Ausbildungsziele:

1. Breitangelegte Grundlagenbildung
2. Hinführung zu einer qualifizierten Tätigkeit
3. Vermittlung von Fertigkeiten und Tätigkeiten
4. Erwerb von Berufserfahrung
5. Charakterliche Förderung (Persönlichkeitsentwicklung)
6. Vermittlung von Betriebs- und Volkswirtschaftlichen Kenntnissen

## Vermittlung von Kompetenzen:

(„Moderne“ Ziele der Ausbildung)

**Ziel:** Erwerb von Handlungskompetenz

### **Fachkompetenz:**

- Basis der Handlungskompetenz
- Fachtheorie
- Fachpraxis

### **Sozialkompetenz:**

- Selbstständiges arbeiten im Team
- Teamorientiert
- Kompromissfähig
- Kooperativ
- Kommunikation

### **Methodenkompetenz:**

- Vorgehensweise (wie) bei insbesondere komplexen Aufgabenstellungen

### **Individualkompetenz:**

- Persönliche Kompetenz
- Konzentration
- Ausdauer
- Selbstbewusstsein
- Geduld
- Flexibilität
- Lernbereitschaft

## Ausbildungsordnung:

- Rechtsverordnung des Bundes in Anlehnung an das Berufsbildungsgesetz
- Anleitung für „Roten Faden“
- Bundeseinheitliche Regelung
  1. Ausbildungsberufsbildung
    - (mindest-) Fertigkeiten und Kenntnisse
  2. Ausbildungs Rahmenplan
    - Zeitliche und sachliche Gliederung der Ausbildung
    - Funktion und praktische Umsetzungsanleitung
  3. Ausbildungsdauer (in der Regel zwischen 2 und 3 Jahren)

### **Verkürzen:**

- Mussverkürzung nach Rechtsverordnung
- Kann; Antrag bei der Kammer wegen bestehender Vorbildung (muss bei Beginn der Ausbildung beantragt werden)
- Vorzeitige Zulassung wegen guter Leistungen

(Durchschnitt besser als 2,5)

4. Bezeichnung

5. Prüfungsanforderung