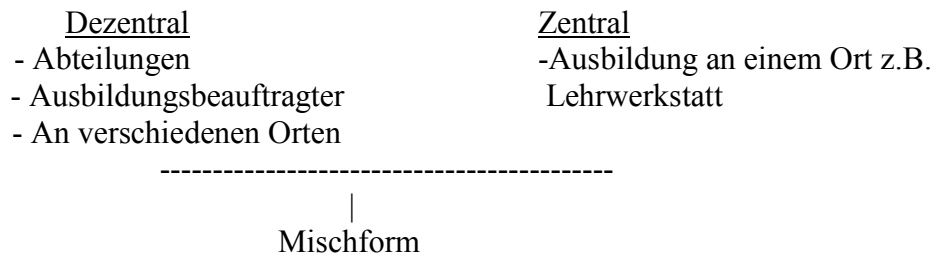


Exkurs:

Grundbegriffe:

- Ausbildender (Vertragspartner)
 - Ausbilder (Mensch; persönlich und praktisch geeignet und der IHK bekannt)
 - Ausbildungsbeauftragter („Ausbilder vor ort“)
 - Ausbildungsberater (IHK)
 - Auszubildender (is klar, azubi...)
 - JAV
 - Azubi
 - Alle unter 18
 - Betriebsverfassungsgesetz
 - Wahl alle 2 Jahre
-

Organisation der Ausbildung



Gruppenarbeit:

1. Pläne in der Ausbildung/Welche? Warum? Wer?
 2. Ausbildungsnachweis: Ausbildungsbeauftragten
 - warum?
 - worauf inst zu achten?
 - Vorteile?
 3. Großbetriebe/Kleinbetriebe: Blockunterricht
 - Vergleich
 - Vorteil/Nachteil
- Auswahl?
 - vorbereiten?
 - dauerhafte Motivation?
 - Vergleich
 - Vorteil/Nachteil
 - Azubi-Sicht
 - Betriebliche Sicht
-

Betriebs Verfassungsgesetz 37.6 / Nachlesen

Gesamtversetzungsplan:

Azubi	Jan	Feb	März
A	1	2	3
B	2	3	1
C	3	1	2

Alle Azubis im Betrieb nach bedarf verteilt

Belegungsplan:

Kann Lücken aufweisen. D.h. Nicht überall muß ein Azubi sein.

Berufsschule:

1. Inhaltliche Abstimmung Praxis+ Betrieb unterschiedliche Grundlagen
2. Zeitliche Abstimmung
 - Themen zeitlich vermitteln (Didaktische Parallelität; optimal)
 - Themen erst theoretisch dann praktisch
 - Themen erst praktische Grundlagen dann Theorie

Hier sollten sich beide Parteien zeitlich und didaktisch (Lerninhalte) abstimmen

Externe Stellen:

- Berufsschule
- Überbetriebliche Ausbildung
- Ausbildungsstätte
- Ausbildungskooperation
- Kammer „zuständige Stellen“
- Bundesagentur für Arbeit

Ausbildungskooperation:

Bestimmte Mindestanforderungen können im Stammbetrieb nicht vermittelt werden.

1. In Anspruchnahme der Ausbildungswerkstatt eines Großbetriebes für mehrere wochen (einseitig)
2. Gegenseitiger Austausch für festgelegte Lerninhalte.

Berichtsheft:

- Gesetzliche Verordnet
- Teil des Vertrages
- Prüfungszulassungsrelevant
- Nachweis
- Kontrolle
- Regelmäßig
- Festhalten der Inhalte
- Ist vom Betrieb zu stellen
- Unterzeichnet vom Azubi und vom Ausbilder
- Während der Arbeitszeit

Prüfungszulassung:

- Berichtsheft
- Zwischenprüfung
- Ausbildung muß bei der IHK gemeldet worden sein (in der Rolle)
- Grundzeit muß absolviert worden sein

Ausbildungsbeauftragter (II 15; rote Mappe)

- Muss vorbereitet sein
- Fachkompetenz
- keine Fach-Qualifikation erforderlich
- Ausbildung + Kontrolle
- Stellungname
- Nachweis unterschreiben (+ Ausbildungsleiter)

Didaktik:

Methode

Theorie der Inhalte

Verfahrenslehre / Unterrichtslehre

Wiviel?

Wie?

Lernziel

Vorgehensweise

Ausbildungsziel

Methode

Unterweisungsziel

Was?

Womit?

Lerninhalt

Hilfsmittel

Themenauswahl