

# Unterweisungs Methoden:

## 4-Stufen Methode:

1. Stufe: Vorbereiten (Einstimmen)
  - Begrüßung
  - Auf die zu lernende Aufgabe hinarbeiten
2. Stufe: Vormachen und erklären (lassen)
  - Die psychomotorische Aufgabe vorarbeiten und die zu unterweisende Person die vorgänge erklären lassen.
3. Stufe: Nachmachen und erklären lassen
  - Die zu unterweisende Person den Vorgang wiederholen lassen. Dabei sollte er seine Arbeitsschritte erklären.
4. Stufe: Selbständig ausführen lassen (üben)
  - Mehrmaliges üben des erlernten
  - Der Unterweisende sollte nur noch für Fragen bereitstehen.

## Fragend-entwickelnde Methode (Lehrgespräch)

- Phase 1: Einstieg/Einführung
  - Umschreiben des zu erlernenden Themas
  - Kenntnisstand des zu unterweisenden analysieren
- Phase 2: Erarbeitung Lernziel
  - hauptsächlich durch fragen (wie, was, warum) den zu unterweisenden kognitiv mit der materie vertraut machen. (vom bekannten zum unbekanntem führen)
- Phase 3: Zusammenfassen/Erfolgskontrolle
  - Der zu unterweisende soll seine erkenntnisse verbal zusammenfassen.
  - Durch Rückfragen soll der Ausbilder eine Erfolgskontrolle durchführen.

## Projektmethode:

- Vorbereitung: Zielsetzung, Zielgruppe, Kontakte, Lernmöglichkeiten, Kosten...
- Planung: Gruppenarbeit zu einzelnen Themen. Zielfindung und Grundinformation
- Durchführung: Infos beschaffen, Qualifikationen erwerben und Dokumentation. (Interaktionsphase)
- Bewertung: Reflektion, Präsentation