

Handlungskompetenz:

... ist die Fähigkeit zum selbstständigen Planen, Durchführen und Kontrollieren von Arbeitstätigkeiten

Fachkompetenz:

Solide fachpraktische und fachtheoretische Berufsausbildung. Fachkenntnisse und die Eignung auch komplexe Vorgänge lösen zu können.

Methodenkompetenz:

Kenntnisse zum methodischen Vorgehen bei neuer oder komplexer Aufgabenstellung. Die Fähigkeit selbstständig Dinge zu erarbeiten und neue Informationen umzusetzen. (Transfer)

Sozialkompetenz:

Ist die Fähigkeit sich kooperativ zu verhalten, Meinungen anderer zu tolerieren, Kompromisse einzugehen und im Team arbeiten zu wollen. Einfach mit anderen Menschen/Mitarbeitern auf einer vernünftigen Ebene kommunizieren und zusammen arbeiten zu können. Stichwort Teamwork.

Individualkompetenz:

Konzentrationsfähigkeit, Selbstbewußtsein, Neugier, Flexibilität, Lernbereitschaft und Verantwortungsbereitschaft. Alle "kompetenzen" die die eigene Persönlichkeit ausmachen.

Wichtig sind hierbei natürlich auch die:

Schlüsselqualifikationen:

= Zukunftsqualifikationen (stellen zukünftige Reserve dar / sichern Handlungsfähigkeit, bereiten auf Zukunft vor)

- Fachübergreifende Qualifikationen wie:
 - Kommunikationsfähigkeit
 - Kontaktbereitschaft
 - Teamfähigkeit
 - Umweltbewußtsein
 - Selbstverantwortung
 - Neugier
 - Lernbereitschaft
- Kooperationsfähigkeit
- Kompromißfähigkeit
- Qualitätsbewußtsein
- Eigenmotivation
- Selbstbewußtsein
- Selbstständigkeit
- Flexibilität